

人事部社員向けトレーニング 【ご提案】

<企画起案・研修担当>

人と組織の価値創造のために



MAximize・**NA**vigate・**GE**nerateを徹底サポート

代表取締役

人材総合コンサルタント・研修トレーナー

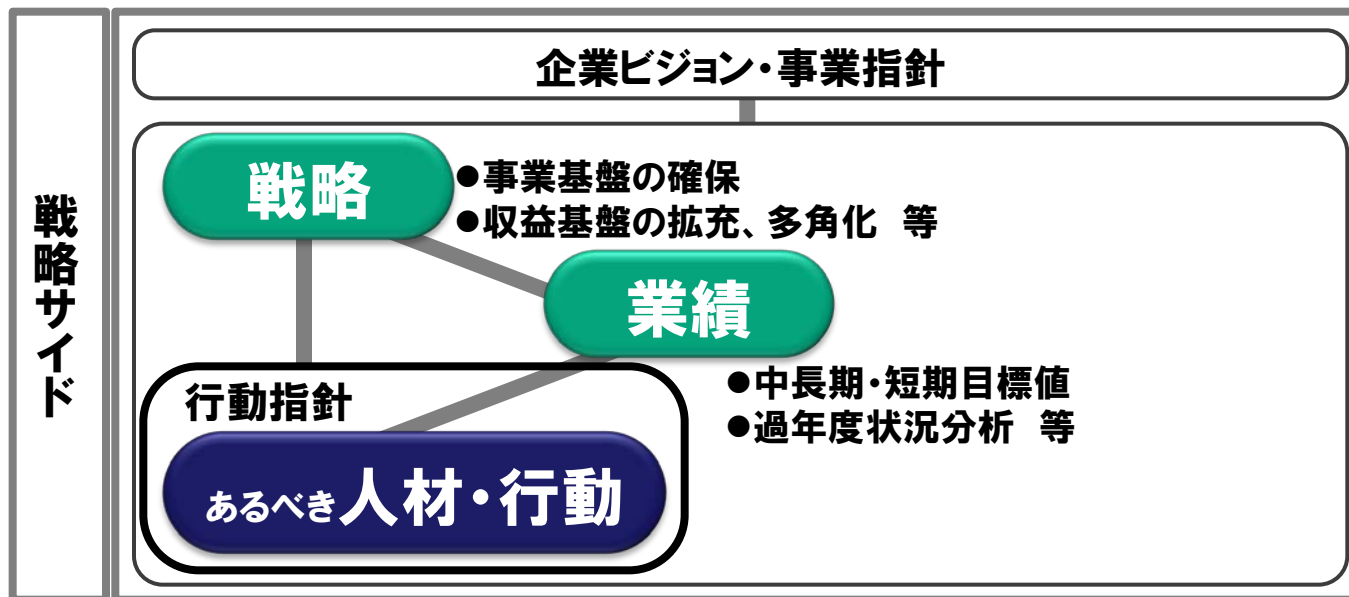
眞下 仁 (Hitoshi Mashimo)

mashimo@hm-consul.co.jp

www.hm-consul.co.jp

ご提案の趣旨・目的等

■ 研修の位置付けと目的



整合関係重視:過去の分析と将来への対策

研修:方法理解・策定

- 人事サイド
- 分析を通じた人事課題抽出
 - 人事課題の解決に向けた指標の構築方法の理解
(人材マネジメントPDS構築)
 - 人事部アクションプラン策定方法の理解

※上記には実課題の抽出、一部実計画の作成を含む

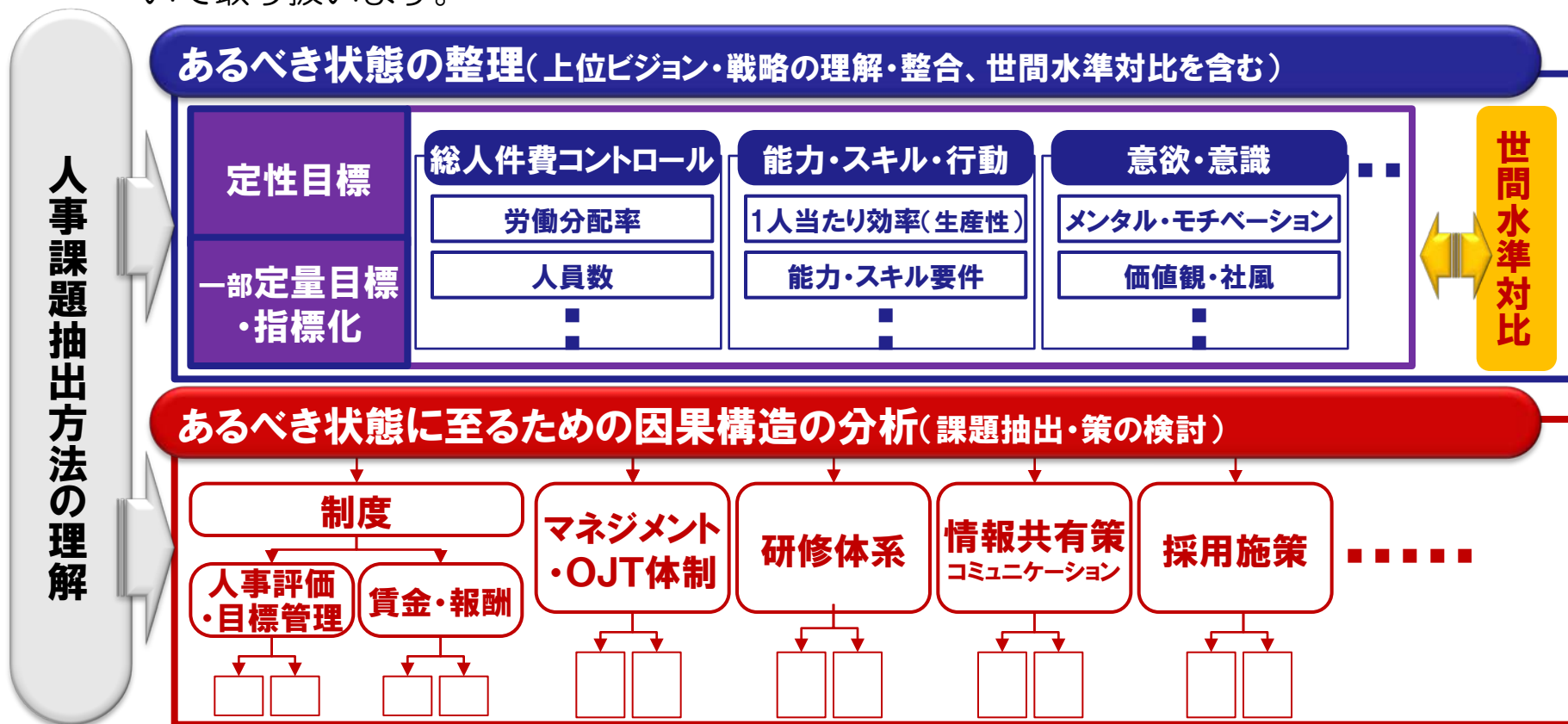
研修の目的

- ご提案いたします研修では、御社ビジョン・事業方針及び戦略、業績目標等との整合性を重視した内容をご提供いたします。
- 目的は、人事課題の抽出方法の理解を主体としながら、左記の目的に還元すべく実施を申し上げます。

ご提案の趣旨・目的等

■ 研修の全体像

- 研修では、①人事課題抽出の方法を理解の上、主に下記構造に沿い、②あるべき状態の設定、③あるべき状態に至るための因果構造の分析を行います。
- 特に②、③においては、分析、課題抽出等が実践的に行えるよう、実課題について取り扱います。



研修内容等

■ 内容、カリキュラム

※御社ご要望に応じて、最終調整申し上げます

1日間	
AM	<p>オリエンテーション（趣旨・目的等の説明）</p> <p>【ディスカッション】 人事に求められるパフォーマンス・成果とは</p> <p>人事課題抽出の考え方</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人事課題の整理ポイント : 人事課題の網羅的な抽出と整理の枠組み ・人事課題の因果の構造化 : 因果構造の検討フレーム（スコアカード等） ・人事戦略のための評価指標の設定 <p>【ケーススタディ】 人事KPIと課題抽出の簡易演習</p> <ul style="list-style-type: none"> ・評価指標の例と解説 <p>※事例紹介①:業績評価・人事KPIの指標項目 ※事例紹介②:給与水準、労働生産性、賞与算定方法 等々</p>
PM	<p>【ワークショップ】 人事課題の抽出(自社実課題の検討)</p> <ul style="list-style-type: none"> ★演習:人事KPIの設定 ★演習:人事課題の抽出 ★課題の細分化(アクション項目の抽出) <p>まとめ</p>

●KPI:キー・パフォーマンス・インディケータ 主要な(鍵となる)評価指標

●人事KPI:全社戦略及び人事戦略を遂行するにあたり要する人的資源管理上のKPI(前ページの定量目標のイメージ)

研修内容等

■ トレーナー・ファシリテーター候補

ヒューマンマネージコンサルティング(株)
 代表取締役
 人材総合コンサルタント 研修トレーナー
眞下 仁(ましも ひとし)



都市銀行系クレジットカード会社で法務、財務部門勤務の後、外資系コンサルティングファーム、公認会計士系コンサルティングファームで組織・人事系コンサルティング及び各種研修トレーナーを行う。

現在は、組織・人事コンサルタント、マネジメント、思考スキル、コミュニケーション等の研修トレーナーとして活動。

<ビジネス系コンサルティング実績>

人事評価制度・目標管理制度の導入・改定、コンピテンシーの作成 ビジネスプロセス改善コンサルティング 営業力・販売力、顧客満足向上コンサルティング 業績管理手法、システム改善コンサルティング 業績連動型給与制度の導入(成果・能力主義の導入・改定)

<能力開発系コンサルティング、トレーナー実績>

モチベーションリサーチ 自己診断システム設計 ヒューマン・アセスメント 能力開発制度の策定、エラーニング導入コンサルティング・コンテンツ開発 マネジメント研修、考課者トレーニング等 各種階層別研修トレーナー 営業力、交渉力、ファシリテーション、問題解決能力等 コミュニケーション・思考スキル研修トレーナー

<企業実績>

大手広告代理店 金融機関 電鉄会社 IT系コンサルティングファーム 大手通信会社 大手スーパーマーケット 飲食チェーン 大手家電メーカー 石油商社 外資系たばこ会社 ビルメンテナンス会社 外資系弁護士事務所 社会保険労務系コンサルティング会社 東京都等地方公共団体 中央省庁系財団法人等